



## Des nouvelles du RMONT



### Activités de concertation sur les femmes et l'emploi

Au printemps 2019, quatre journées d'échanges et de concertation portant sur la place des femmes dans les métiers à prévalence masculine ont eu lieu en Montérégie. Lors de ces journées, des ateliers de travail ont permis aux participants de mieux comprendre les obstacles vécus par les femmes, et surtout d'identifier des solutions novatrices à mettre en place afin de les inciter à choisir parmi les métiers non traditionnels. Rappelons que ces secteurs offrent de bonnes perspectives d'emploi et que plusieurs d'entre eux sont bien rémunérés, et ce, dans toutes les régions desservies par chacun de nos organismes.

### Campagne promotionnelle :

Le lancement officiel de la campagne Une femme à la fois a eu lieu le 28 octobre dernier et a été rendu possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec. Par l'entremise des services de la firme COPTICOM, une vaste campagne médiatique a été mise sur pied, laquelle s'est déclinée via différents médiums qui ont circulé à travers la Montérégie : affiches publicitaires urbaines (abris bus, autobus et centres commerciaux), publicités Facebook, encarts publicitaires, création d'un kiosque, etc. De plus des entrevues radiophoniques, ainsi que des témoignages ont été publicisés. Voici quelques extraits :

**Amélie Roy, électromécanicienne** dans la région de Bromont, témoigne : « Grâce à Avenue profession'elle, j'ai découvert des talents que je ne croyais pas avoir. Après une période de chômage, je voulais aller vers un métier qui me ressemble et ces femmes ont su me guider adéquatement. Ces femmes dynamiques sont alignées sur notre évolution et notre réussite, elles m'ont donné le goût de foncer et aujourd'hui je suis très heureuse de mon métier. »

De son côté, **Martine Rousseau, étudiante au DEP en usinage** à Saint-Jean-sur-Richelieu, explique : « Coffre m'offre un accompagnement complet pour ma reconversion professionnelle. J'apprécie beaucoup l'approche humaine, personnalisée et en profondeur de l'équipe qui m'a permis d'explorer plusieurs métiers dans des écoles professionnelles. Aujourd'hui, je suis encore en relation avec les conseillères qui se soucient de comment je concilie la formation avec ma vie personnelle ».

**Audrey Paul, qui prépare une attestation d'études collégiales en techniques de santé publique environnementale**, témoigne : « Après mon congé de maternité, j'ai eu une période de remise en question de ce que je voulais faire dans la vie. L'Orienthèque m'a permis de me reconnecter avec mes valeurs profondes et de bien gérer cette réorientation de carrière. Ces femmes sont passionnées! Je sais qu'elles seront là en cas de doute pendant ma formation qui se poursuit jusqu'à la fin de 2020. »

### Une femme à la fois

**Colombe St-André** qui a été accompagnée par Option Ressource Travail en 2018, explique : « J'ai vraiment apprécié l'accompagnement personnalisé des conseillères prenant en compte tous les aspects de ma personnalité. C'est grâce à mon stage de découverte que j'ai pris la décision de devenir peintre en bâtiment. On nous prépare aussi aux entrevues en conditions réelles et j'ai décroché mon emploi en deux semaines! Aujourd'hui j'ai des horaires fixes, une qualité de vie et de bonnes perspectives d'évolution. »

**Gabrielle Massicotte** qui a été accompagnée en 2017 par Options sans limite (Place à l'emploi) explique : « J'ai eu la chance d'être conseillée par des femmes passionnées, de confiance et très disponibles. J'ai beaucoup apprécié le 5 à 7 de la corporation Options sans limite qui nous permet d'échanger avec d'autres femmes issues de plusieurs métiers. Aujourd'hui, en tant qu'électromécanicienne, j'ai des horaires fixes, parfaits pour la conciliation travail-famille et plusieurs possibilités d'évolution. »

Amélie



Gabrielle



Audrey



Martine



Colombe

## AGA et journée de ressourcement pour les organismes membres

Le 13 décembre dernier, à Châteauguay, se tenait l'assemblée générale annuelle du RMONT. Lors de cette journée de ressourcement, nous avons tenu un panel composé de représentants de trois comités sectoriels de main-d'œuvre dans des secteurs d'emploi en demande en Montérégie, soit la métallurgie, la transformation alimentaire et le transport routier. Les représentants de chacun des comités nous ont renseignés sur leur rôle respectif, leurs principaux enjeux, les emplois disponibles ou en demande, et la place des femmes dans leur secteur d'activité. Ils nous ont aussi informés sur les moyens qu'ils envisagent de mettre sur pied pour accroître le nombre de femmes dans leur secteur et sur les pistes d'action mises en place à court et à moyen terme pour y arriver. En guise de conclusion à cette journée riche en information, madame Françoise David a pris la parole lors d'une conférence portant, entre autres, sur l'évolution de la place des femmes dans notre société ainsi que sur le marché du travail.



Les représentantes de L'Orienthèque étaient fières de poser devant l'un des camions du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier Camo-Route, dont la publicité novatrice incite les femmes à devenir conductrice de camions, secteur en demande.

## Les organismes du RMONT poursuivent leurs activités!

Pour obtenir les informations nécessaires concernant les heures d'ouverture, les services offerts, les procédures de prises de rendez-vous, ainsi que les mesures à respecter, informez-vous directement auprès de l'organisme qui vous concerne.



49, rue Saint-Jacques  
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 2J8  
450 347-6101 | [st-jean@quartierdelemploi.ca](mailto:st-jean@quartierdelemploi.ca)



Bureau de Granby  
425, rue Cabana  
Granby (Québec) J2G 1P3  
450 378-2212 | [ap@passage.qc.ca](mailto:ap@passage.qc.ca)

Bureau de Cowansville  
403, rue du Sud  
Cowansville (Québec) J2K 2X6  
450 266-0993 | [ap@passage.qc.ca](mailto:ap@passage.qc.ca)



PS. Jeunesse  
99, rue Salaberry  
Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 2H5  
450 377-9155 | 450 377-4949 | [info@psjeunesse.org](mailto:info@psjeunesse.org)



Options sans limite (Place à l'emploi)  
125, boul. Sainte-Foy, 3<sup>e</sup> étage  
Longueuil (Québec) J4J 1W7  
450 646-1030 | [info@placealemploi.ca](mailto:info@placealemploi.ca)



343, boulevard Poliquin  
Sorel-Tracy (Québec) J3P 7W1  
450 730-0181 | [info@orientheque.ca](mailto:info@orientheque.ca)

